

Til uddannelsesinstitutioner
der udbyder AMU-uddannelser
på EPOS-området

Dato: 20. juni 2007
J. nr.: 1.03.02
Sagsbehandler: kgt

Nedsættelse af lokale uddannelsesudvalg

Vi har i forlængelse af strukturreformen fået en del henvendelser vedr. udpegningsprocedure og sammensætning af lokale uddannelsesudvalg (luu). Vi finder det derfor relevant, at vi redegør for udvalgets holdning til en række spørgsmål om dette emne.

Lov om Arbejdsmarkedsuddannelser beskriver i § 9, at udbyderne nedsætter lokale uddannelsesudvalg, paritetisk sammensat af relevante parter modsvarende de parter, der sidder i Efteruddannelsesudvalget. Parterne er nu:

Arbejdsgiversiden:

Danske Regioner: sygehusene og en række institutioner for fysisk og psykisk handicappede

KL: institutioner for børn, unge, ældre, syge, handicappede og raske

Arbejdstagersiden

FOA: pædagogmedhjælpere, dagplejere, social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, portører...

3F: omsorgsmedhjælpere

Socialpædagogernes Landsforbund,
SL: familieplejere, værkstedsmedarbejdere, medhjælpere i døgntilbud, herunder opholdssteder

BUPL: klubmedarbejdere

Arbejdsgiverorganisationerne ønsker på sigt, at også private arbejdsgiverorganisationer tilbydes en plads i Efteruddannelsesudvalget. Derfor opfordres udbydere, der ønsker det, at tilbyde private arbejdsgivere/arbejdsgiverorganisationer en plads i det lokale uddannelsesudvalg.

Procedure for udpegning:

Iflg. Loven "udpeges" repræsentanter af Efteruddannelsesudvalget efter "indstilling" af de lokale organisationer. Denne procedure ønsker Efteruddannelsesudvalget forenklet, så uddannelsesinstitutionerne direkte anmoder de lokale organisationer

om at indtræde i luv, hvorefter udvalget konstituerer sig selv uden yderligere udpegningsprocedure.

I flg. loven skal der være paritet mellem arbejdsgiver- og arbejdstagerrepræsentanter i de lokale uddannelsesudvalg. Efteruddannelsesudvalget er af den opfattelse, at dette er en optimal situation, der ikke bør hindre at evt. ønskede og interesserede repræsentanter kan få en plads.

De centrale organisationer har flg. vejledning om nedsættelsesprocedure:

KL: Kommuneforeningerne er nedlagte og de nye Kommunale Kontaktråd (KKR) overtager ikke opgaven med at udpege medlemmer til uddannelsesarbejde. KL opfordrer derfor udbydere til at rette henvendelse til de kommuner, de ønsker at samarbejde med og bede dem udpege en repræsentant. Evt. kan kommunerne udpege repræsentanter i fællesskab

Regionerne: Regionerne ønsker, at udbydere henvender sig til forvaltningen, som så udpeger repræsentanter enten fra forvaltningen eller fra institutionerne.

FOA: FOA ønsker at udbydere henvender sig til nærmeste FOA-afdelinger.

3F: 3F ønsker at de udbydere, der er godkendt til at udbyde uddannelser for omsorgsmedhjælpere henvender sig til nærmeste 3F afdelinger.

SL: SL ønsker at udbydere, der er godkendt til at udbyde uddannelser for forbundets medlemmer henvender sig til nærmeste SL-kredse

BUPL: Ønsker at de udbydere, der er godkendt til at udbyde uddannelser for klubmedarbejdere henvender sig til nærmeste BUPL afdelinger.

Struktur:

Der er tradition på skolerne for at have et lokalt uddannelsesudvalg for det pædagogiske område og et andet for social- og sundhedsområdet. Det synes vi fortsat er hensigtsmæssigt og sådan er vi organiseret centralt. Men vurderer I det mere udbytterigt, at lægge udvalgene sammen i ét AMU-udvalg er det en lokal afgørelse. Blot I er opmærksomme på, at uddannelsesbehov for de små målgrupper også tilgodeses.

Andre udbydere foreslår at lægge udvalgene sammen med lokale uddannelsesudvalg nedsat i henhold til grunduddannelserne. Vurderer I det mest hensigtsmæssigt er det ligeledes en lokal afgørelse. Blot I er opmærksomme på, at det kan blive et stort og omfangsrigt arbejde at drive og udvikle to forskellige lovgivningsområder.

Partnerskab og netværk:

Partnerskaber mellem arbejdspladser og uddannelsesinstitution er det nye mantra i AMU-programmet. Partnerskaber kan give indholdsrigge, langvarige samarbejdsrelationer, og vi kan kun støtte etablering af disse.

Nogle udbydere etablerer forskellige netværkssamarbejder mellem uddannelsesansvarlige inden for bestemte faglige områder. Også den slags samarbejder finder vi konstruktive og hensigtsmæssige.

Nye samarbejdsforaer af ovennævnte typer, kan dog næppe erstatte de lokale uddannelsesudvalg, som via deres repræsentative status i højere grad må forventes at kunne bidrage til kvalificering af hele AMU-programmet.

Registrering af repræsentanter i lokale uddannelsesudvalg:

EPOS har tidligere bedt om at få tilsendt oversigter over medlemmer af lokale uddannelsesudvalg. Det har vist sig meget svært at vedligeholde en sådan oversigt, idet der ofte sker udskiftninger, som vi ikke får besked om. Vi undersøger for tiden mulighederne for at udvikle en enkel elektronisk form for indmelding og vedligeholdelse af sådanne oversigter. Vi vender tilbage, når der foreligger en afklaring.

I praksis foregår vores kommunikation med repræsentanter i lokale uddannelsesudvalg derfor gennem den person på uddannelsesinstitutionen, som er ansvarlig for AMU-aktiviteten og samarbejdet med EPOS.

Inspiration til arbejdet i lokale uddannelsesudvalg:

EPOS afholder hvert år en konference for uddannelsesinstitutionerne og repræsentanter i luu. Disse konferencer giver os mulighed for til stadighed at udvikle AMU-programmet i takt med behovene på EPOS-området.

I år gennemfører vi en konference, der sætter fokus på de nye kommuners visioner for især det socialpædagogiske område. Konferencen afholdes på


Langeliniepavillonen den 12. september 2007

Der vil snarest blive udsendt invitation og program.

Endvidere gør vi opmærksom på vores hjemmeside, hvor der er etableret en særlig indgang for lokale uddannelsesudvalg. Her finder I inspirationsmateriale til arbejdet i luu, rapporter, skema til indmelding af behov og meget mere.

Med håb om et fortsat godt samarbejde om arbejdsmarkedsuddannelser.

Med venlig hilsen



Karen Therkildsen
Sekretariatsleder