

Greve giver inspiration

Kompetenceudvikling af medarbejderne i Greve bliver brugt som inspirationskilde ved en regionskonference på Social- og Sundhedsskolen.

Lagt på nettet: 11. September 2006 06:00 Dagbladet Roskilde on-line

Greve: - De erfaringer med videreuddannelse, som man har gjort i Greve, er der mange kommuner, der er interesseret i at høre om. Det er nemlig vigtigt at tænke uddannelse af medarbejderne med ind, når der arbejdes med større organisationsændringer, siger afdelingsleder for Social og Sundhedsskolen i Roskilde Amt, Helle Jensen og tilføjer, at Greves erfaringer bliver brugt, som inspiration ved regionskonferencen for efteruddannelse, som finder sted på Social- og Sundhedsskolen i Greve den 26. september. Deltagerne i konferencen vil blandt andet kunne stifte bekendtskab med, hvordan man i Greve har brugt AMU (arbejdsmarkedsuddannelser)-kurser i forbindelse med kompetenceudvikling af medarbejderne i hjemmeplejen. På kurset lærte medarbejderne blandt andet at skrive deres journaler sådan, så både borgeren, dennes pårørende og andre faggrupper kunne forstå og bruge dem.

Udvikling, som nøgleord

Regionskonference skal sætte yderligere skub i interessen for at efteruddanne kortuddannet personale inden for det pædagogiske og det social- og sundhedsfaglige område.

Kommuner og amters topembedsmænd, institutionsledere, ledere på sygehuse og på skoler, faglige organisationer og private virksomheder fra hele region Sjælland.

Kommunalreformen, en stor udskiftning i medarbejderstaben, øget anvendelse af moderne informationsteknologi samt større krav til kvalitet og borgerservice betyder, at der er et stadig stigende behov for efter- og videre uddannelse af de offentligt ansatte. Ikke mindst inden for det pædagogiske og det social- og sundhedsmæssige område, er der brug for at få sat gang i en mere systematisk uddannelse af personalet.

- Travlhed og økonomi plejer at være de fremherskende argumenter for ikke at udnytte mulighederne for efter- og videreuddannelse. Men vi vil med konferencen give masser af eksempler på, hvordan medarbejderuddannelse kan arrangeres med en fornuftig økonomi og gennemføres meget fleksibelt, når den tilrettelægges i dialog og samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, siger Helle Jensen, afdelingsleder for Kursusafdelingen på Social- og Sundhedsskolen i Roskilde Amt.

Konference skal sættes fokus på, hvordan de offentlige institutioner kan benytte de offentligt støttede efteruddannelsesmuligheder på bedste vis.

- Formiddagens program vil være præget af oplæg fra uddannelsesinteresserede politikere, forskere og uddannelsesfolk, som vil levere tankevækkende stof til eftertanke og debat. Og som vil sætte efteruddannelse ind i en bredere sammenhænge. Eftermiddagen vil være domineret af workshops, hvor lokale skoler og institutioner vil fortælle om erfaringer og muligheder for at bruge de offentlige efteruddannelsesmuligheder optimalt, forklarer Helle Jensen.

ota